



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัดโบสถ์ โทร. ๐-๕๕๓๖-๑๐๗๙ โทรสาร ๐-๕๕๒๙-๑๗๒๗

ที่ พค.๐๖๓๓.๓๐๑.๑/๒.๑..... วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากร
ในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

ตามที่ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ประจำปี ๒๕๖๖ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปรับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนม พรหมเมศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ / อนุญาต

(นางสาวพิมพ์พรรณ ปั่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล
วัดโบสถ์ประจำปี ๒๕๖๖

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลวัดโบสถ์ จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับทีมงาน เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

ทีมงานของโรงพยาบาลวัดโบสถ์จำนวน ๒๐ - ๓๐ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลวัดโบสถ์

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์ และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลวัดโบสถ์

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัดโบสถ์

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assesment : ITA) ของโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

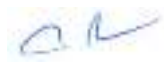
๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม จนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดี และมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ


ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายพนม พรหมเมศร์)
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวพิมพ์พรรณ ปั่นโพธิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลวัดโบสถ์

- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. - เรียนเชิญ นางสาวพิมพ์พรรณ ปิ่นโพธิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
วัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
 ๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย
- กล่าวปิดการอบรม
-

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการเสริมสร้าง และพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลวัดโบสถ์
วันที่ 30 พฤศจิกายน 15.00 - 16.30 น

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	จก/ธีรดิระ ใจสง	พชภน.ศรธจ.นตบ.นตบ	ผอ.ศร.พชภน	
2	ทองสิงหน อนุญ	พชภน.ลจ.กบ.พท.ภท.พช	ANET+CD	
3	พช. อภินันท์ ธีระพงษ์	พชภน.ลจ.กบ.พท.ภท.พช	พช.ภท.ภท.ภท.	
4	นศ. ปรวิธยา วนาพรธนา	นศ.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	PT	
5	นศ. วิภาดา สอนเทวี	นศ.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	IPD	
6	น.ส. อรุณษา ขัด	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	IEO	
7	ตติจรณ์ สัตตคณกุล	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	พช.ภท.ภท.	
8	น.ส. สวีรัตนา ทวีธา	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	ทอ.ภท. (ฝ่ายบริหาร)	
9	นศ. อรุณษา กิ่งแก้ว	นศ.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	พช.	
10	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	CS	
11	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	LAB	
12	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	LR	
13	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	พช.ภท.ภท.	
14	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	พช.ภท.ภท.	
15	น.ส. อรุณษา อธิษฐ์	น.ส.ภท.ภท.ภท.ภท.ภท.	Ek	
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัดโบสถ์ โทร. ๐.๕๕๓๖.๑๐๗๙ โทรสาร ๐.๕๕๒๙.๑๗๒๗
ที่ พล.๐๖๓๓.๓๐๑.๑/๑๐..... วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
หน่วยงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการการเสริมสร้างและพัฒนา
ความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ เสร็จสิ้น
เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่
แนบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนม พรหมเมศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุญาต

(นางสาวพิมพ์พรรณ ปิ่นโพธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ประจำปี ๒๕๖๖
- ผู้รับผิดชอบโครงการนายพนมพรหมเมศรี
- หน่วยงานที่รับผิดชอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป
- วัน เวลา สถานที่จัดโครงการวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลวัดโบสถ์
- วัตถุประสงค์โครงการ
 - สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลวัดโบสถ์ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
 - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐ คน (ทีมงานของโรงพยาบาล)

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของโรงพยาบาลวัดโบสถ์ มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- ทีมนำของโรงพยาบาลไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมนำของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายพนมพรหมเมศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....รับทราบ

(นางสาวพิมพ์พรรณปิ่นโพธิ์)




ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์

หลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๘
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐น.
ณ ห้องประชุมราชาวดี โรงพยาบาลวัดโบสถ์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลวัดโบสถ์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัดโบสถ์</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวัดโบสถ์ ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายพนม พรหมเมศรี)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่.....๘... เดือน..ธันวาคม. พ.ศ. ๒๕๖๕..</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางสาวพิมพ์พรรณ ปันโพธิ์)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดโบสถ์</p> <p>วันที่.....๘... เดือน..ธันวาคม. พ.ศ. ๒๕๖๕..</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายพนมพรหมเมศรี)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>นักวิชาการชั้นโท</u>.....</p> <p>วันที่.....๘... เดือน..ธันวาคม. พ.ศ. ๒๕๖๕..</p>	